

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Демидовская средняя школа»
Быковского муниципального района
Волгоградской области

ПРИКАЗ

12.04.2024 г

№ 42-о/д

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников МКОУ «Демидовская СШ».

На основании Протеста прокуратуры Быковского района от 29.03.2024. № 7-30-2024 на п.14.4 Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных приказом директора МКОУ «Демидовская СШ» от 09.01.2024 № 4/1, в целях приведения в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации локальных нормативных актов школы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в п.14.4 Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения « Демидовская средняя школа», утвержденных приказом директора МКОУ «Демидовская СШ» от 09.01.2024 № 4/1, следующие изменения:

Пункт 14.4. изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (ст. 236 ТК РФ). Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором (эффективным контрактом). Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

2. Нурғалиевой Яне Сергеевне, ответственному за техническое сопровождение и оформление официального сайта школы в сети «Интернет», разместить локальный нормативный акт, указанный в пункте 1 настоящего приказа, на официальном сайте школы в сети «Интернет» в подразделе «Документы» специального раздела «Сведения об образовательной организации» в установленные законодательством Российской Федерации сроки.

3. Все остальные положения Правил внутреннего трудового распорядка работников МКОУ «Демидовская СШ», утвержденных приказом директора МКОУ «Демидовская СШ» от 01.09.2024 № 4/1, оставить без изменений.

4. Изменения, перечисленные в пункте 1 настоящего приказа, ввести в действие со дня подписания приказа.

5. Шадриной Татьяне Викторовне, делопроизводителю, ознакомить с настоящим приказом всех работников школы под подпись.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор:  Е.Я. Корунова

С приказом ознакомлен(а)
Нурғалиева Я.С.
Шадрина Т.В.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 327766045235508045123579633876966067016845890504

Владелец Корунова Елена Яковлевна

Действителен с 26.09.2023 по 25.09.2024